

## PREMIALITÀ DIPENDENTI

ANNO DI LIQUIDAZIONE DEI PREMI	ANNO DI RIFERIMENTO PREMI	CRITERI	DOCUMENTO DI RIFERIMENTO	AMMONTARE AGGREGATO PREMI EFFETTIVAMENTE DISTRIBUITI
2019	2018	<p>Il premio lordo è costituito dalla somma di:</p> <p>a) una percentuale fissa del 2,8% a tutto il personale;</p> <p>b) una percentuale per assenza di richiami disciplinari, differenziata tra gli impiegati front-office e amministrazione (2,5%) e gli operai (1%);</p> <p>c) una percentuale del 3,5% ai responsabili di settore;</p> <p>d) un “Extra” forfettario di € 1.200,00 a chi ha prestato flessibilità tra le attività di porto e cantiere, amministrazione/pubblicistico, front-office/marketing;</p> <p>e) un “extra” forfettario di € 600,00 al personale OTS e personale amministrativo per la gestione segnalazioni qualificate;</p> <p>f) un importo forfettario di € 350,00 al personale con contratto a tempo determinato per un periodo complessivo superiore a 6 mesi, e di € 300,00 per periodi inferiori a 6 mesi.</p>	Determina Amm.re Unico del 04.06.2018.	€ 64.717,00 lordi
2020	2019	<p>Il premio lordo è costituito dalla somma di:</p> <p>a) una parte fissa (calcolata in misura percentuale del 30% rispetto l'importo complessivamente distribuibile) determinata proporzionalmente al reddito lordo imponibile risultante dal modello di certificazione Unica relativa all'anno cui è riferito il premio di risultato/lordo mensile tabellare di riferimento in base al livello di inquadramento;</p> <p>b) una parte variabile pari al 70% sarà distribuita secondo i seguenti criteri:</p> <p>- quota annua pro capite da riconoscere quale incentivo per mancato assenteismo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 0 giorni € 300;</li> <li>• 0-10 giorni € 250;</li> <li>• 10-20 giorni € 150;</li> <li>• 20-30 giorni € 80;</li> <li>• oltre 30 giorni € 0</li> </ul> <p>- parte variabile (pari alla quota residuale del 70% dell'importo complessivamente distribuibile, decurtate le quote di cui al punto precedente, calcolata in base al raggiungimento di specifici obiettivi fissati di anno in anno dall'azienda, la cui rilevanza strategica, peso per la complessità delle singole attività e specializzazione richiesta saranno oggetto di determinazione per ogni singolo nuovo obiettivo).</p>	ACCORDO SINDACALE con la CGIL del 03/06/2019.	Non ancora distribuiti
2021	2020	-	-	-